Les PEP 91
La solidarité en action

Association
Départementale des
Pupilles de
l'Enseignement Public
de l'ESSONNE

DEPUIS 1968 ... 50 ANS D'ACTIONS INCLUSIVES
LAÏCITÉ SOLIDARITÉ CITOYENNETÉ

**Le Président**

Téléphone
**01 69 11 46 91**
Télécopie
**01 69 11 46 99**
Courriel
**direction.generale@adpep91.org**

Site Internet
**adpep91.fr**
Twitter
**@ADPEP91**

**Association membre de la**
***Fédération Générale des PEP***
**Reconnue d'Utilité Publique**

Conventions :
**Éducation Nationale**
***ARS* Île de France**
**Conseil Départemental de l'Essonne**
**Habilitation Aide Sociale**

Agréments :
**Fédération de Vacances**
**Tourisme**
**Éducation Populaire**

***Siège Social***
***AD PEP 91***
**Inspection Académique**
**de l'Essonne**
**Boulevard de France**
**91012 ÉVRY Cedex**

Bureaux - ***Correspondance***
**16, rue Thibaud de Champagne**
**91090 LISSES**

JFG//2024 – S6 – D1 – 8 Lisses, le 30 Septembre 2024.

M. Hugues BOREL
*Secrétaire* du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE***
SESSAD ***Alain RICHARD***
19, avenue des Indes
91940 LES ULIS

*Lettre envoyée par courriel*

Monsieur le *Secrétaire* du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE***,

J'ai l'honneur et le plaisir de vous adresser une invitation pour la *deuxième* réunion du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE*** de l'***AD PEP 91*** après les élections des instances représentatives du Personnel de Juin 2024. Comme nous en sommes convenus, cette réunion se tiendra le

**Jeudi 3 Octobre 2024,**
**de 13h30 à 17h**

Cette réunion se tiendra en présentiel au sein du CMPP *Marx DORMOY de Massy – 11 bis, rue Eugène Crétel.*

La prochaine réunion du *COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE* consacrée à l'examen des propositions budgétaires 2025 est pré-positionnée le Vendredi *18 Octobre 2024, de 9h30 à 13h*, au sein de l'IME *André NOUAILLE* de Massy. La prochaine réunion de la *COMMISSION SANTE SECURITE et des CONDITIONS de TRAVAIL – CSS-CT* est pré-positionnée le Lundi *25 Novembre, à 14h*, au sein de l'IMPro *Roger LECHERBONNIER* de Palaiseau. La première réunion de la Commission Formation est pré-positionnée le Mercredi 4 Décembre à 14h, au sein du dispositif *HUREPOIX MultiServices*, à la Ferté-Alais.

***ORDRE du JOUR*** **:** établi conjointement avec le Secrétaire du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE***, M. ***Hugues BOREL*** :

*Nota bene*

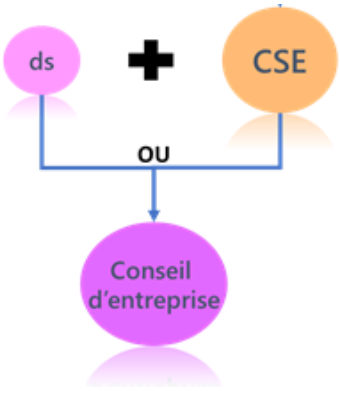
Reporté

- les points avec un trait vert à gauche : points reportés à l'issue d'une précédente réunion… de la précédente mandature.
- les points avec un trait bleu à gauche : des points abordés lors d'une précédente réunion…mais sur lesquels il est indispensable de revenir.

## 1. Vie du *COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE* de l'*AD PEP 91* :

- Bilan financier et clôture de l'exercice budgétaire de la *précédente mandature* :
  - *Rapport général de l'activité* de la Secrétaire sortante du ***CSE*** – Mme Virginie JORDAN, soumis à l'approbation du nouveau ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE***.
  - *État de la gestion des fonds* du ***CSE*** par la Trésorière sortante – Mme Valérie VIÉGAS, présenté à l'approbation du nouveau ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE*** *: quitus de gestion.*

- La *mise en œuvre* de la nouvelle mandature du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE*** de l'***AD PEP 91*** : *premiers rappels, premiers jalons…*
  - Les accords complémentaires : Représentants de proximité *BDES*, fonctionnement du ***CSE*** (*CSS–CT*, une nouveauté : la proposition d'une commission *Formation*…), les différentes consultations.
  - Des autres accords à finaliser… et à déposer…




- *Missions et rôle* du ***COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE*** : depuis Janvier, une nouvelle donne au sein des instances représentatives du personnel… Une instance dotée de la *personnalité civile*. Un saut qualitatif engagé, une évolution à finaliser.

- Et le *Conseil d'Entreprise* dans tout cela ? Une opportunité ? Une nécessité ? Mais est–ce encore une possibilité aujourd'hui ?…

- L'*organisation interne* du **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE**, commissions obligatoires, commissions facultatives.
  - La *Commission Santé et Sécurité au travail – CSS-CT*
  - La commission de la Formation
  - La commission d'information et d'Aide au Logement.
  - La commission de l'égalité professionnelle.
  - La commission économique.
  - La Commission des marchés.

- Les *attributions* du **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE** : consultation et information, monopole de gestion et pouvoir de contrôle,
  - *3 grandes consultations récurrentes :* les orientations stratégiques ; la situation économique et financière ; la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi.

    *Un accord d'entreprise* pour mettre en œuvre une consultation par an, les trois sur le mandat triennal.
  - *Informations et consultations ponctuelles :* consultation sur la marche générale de l'entreprise, organisation du recrutement, restructuration et compression des effectifs, licenciement collectif pour motif économique, opération de concentration, offre publique d'acquisition, procédures collectives.

- Les *moyens matériels* du **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE** :

  - Subvention *fonctionnement* = 0,20% de la masse salariale brute.
  - Les *heures de délégation des titulaires et des suppléants* : la question de la gestion de ces heures…
  - Les *locaux* mis à la disposition des élu·e·s au sein de l'IME *André NOUAILLE* de Massy : l'impact du déménagement…

- Les *Activités Sociales et Économiques* du **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE** : quelques nouveautés aussi…
  - Subvention **ASC** = un usage à 1,25% de la masse salariale brute… Le Code du Travail ne fixe pas de taux obligatoire pour le budget des **ASC**… La nécessité d'un Accord d'Entreprise…
  - Une comptabilité simplifiée pour les **CSE** dont le Budget est inférieur à 3,1 millions d'€uros et le Bilan est inférieur à 1,55 million d'€uros.

- Le *transfert* du budget fonctionnement vers les **ASC** : l'intégration envisageable des réserves du compte de fonctionnement…
- La possibilité d'utiliser le Budget des **ASC** pour une autre finalité…

↳ La mise en œuvre des **Représentants de Proximité** :

- *Missions et rôle* des **RP** : **RP1** et **RP2**… Les précédentes Modalités de désignation au titre du précédent Accord d'Entreprise : le **CSE** désignait
  - Les **RP1** parmi les élu·e·s suppléant·e·s.
  - Les **RP2** parmi les propositions de chaque site, sur à une votation.
- La nécessité e revoir l'*Accord* de mise en place des **RP** suite au résultat des élections *2024* du **CSE**. L'absence de fait des **RP1** rebat les cartes…
- Modalités de désignation 2024 : proposition de deux **RP2** par dispositif ?…
- Désignation des différents **RP** de chaque site par le **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE** : vote du **CSE**. *La nécessité, l'utilité d'un vote à bulletin secret ?*
- Les heures de délégation des **RP**, leur présence éventuelle sur des réunions de **CSE** : quelles modalités ?
- La proposition d'une réunion annuelle du « **CSE** *élargi* » : membres du **CSE** + ensemble des **RP**, avec un ordre du jour dédié.

↳ *Le règlement intérieur* du **CSE** *associatif* de l'**AD PEP 91** :
Quelle élaboration à partir du règlement précédent ? Quelles modalités de travail ?

↳ Désignation par les membres du **COMITE SOCIAL et ÉCONOMIQUE** d'un *Référent·e en matière d'harcèlement* sexuel et d'agissements sexistes. La formation spécifique de ce référent.

- Et la *Négociation Annuelle obligatoire* – **NAO** dans tout ça ? Où « Est-il possible de tenir une réunion de **NAO** sans une délégation syndicale au niveau de l'entreprise ?… » Et quelles possibilités existeraient-elles avec des élus mandatés par une centrale syndicale ? …

- Un document sollicité par les *Élu·e·s* du **CSE** : *la liste des salarié·e·s* au 30 septembre avec date d'entrée dans l'entreprise **AD PEP 91**.

- Retour sur les comptes-rendus des dernières réunions.

## 2. Vie de l'Entreprise **AD PEP 91** :

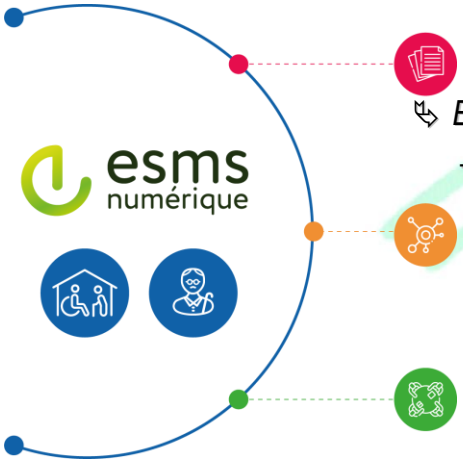
- L'*Appel à Manifestation d'Intérêt* « **Inclus'IF 2030** » lancé par l'**ARS** *Île de France* :
  - État des lieux après les dépôts réalisés en Janvier 2024 : *14 réponses déposées* par l'**AD PEP 91**, sur les 75 présentés par les opérateurs essonniens… 40 projets déposés pour l'Essonne sur le secteur Enfants.
  - Un premier retour de l'*Agence* et la visite de conformité du 4 Mars au sein de de l'IME *André NOUAILLE* de Massy
  - Le retour de l'Agence le 12 avril dernier : 2 projets au final ! *PrépAdos* et le projet *OASIS*.
  - Les autres projets : encore des possibilités ? L'accord de l'**AGENCE** pour la mise en œuvre d'un Dispositif d'Auto-Régulation au sein du Lycée Robert Doisneau de Corbeil-Essonnes.
  - L'enjeu des recrutements.

Plug Inn
rejoignez l'application Plug Inn
le réseau de recharge électrique
entre particuliers

- Le rechargement des véhicules électriques personnels des salarié·e·s au sein des dispositifs : une possibilité ? Une perspective ? La question des bornes de partage de recharge…

↳ Le « Projet Vilgénis » : calendrier et perspective de mise en œuvre de la délocalisation transoitoire de l'IME *André NOUAILLE* de Massy. Avis du *CSE* sur le transfert du dispositif.

↳ Le projet de travaux pour le SESSAD *Alain RICHARD* : une réflexion encore en cours : déménager, restructurer, s'agrandir. La nécessité d'une réflexion aboutie avant le lancement de l'opération. L'avis du *CSE*.




↳ *ESMS numérique* : la mise en œuvre du *Dossier Unique Informatisé – DUI* de l'usager pour les dispositifs médico – sociaux :

- L'*AAP* déposé à deux reprises, une validation en décembre 2022.
- Le choix d'un éditeur, le choix d'un *AMOA*…
- Le choix du mode de travail au sein de la « *Grappe PEP LOR'Est* » : les Comités Opérationnels – *COMOP* par type de dispositif, ou comment capitaliser et échanger au sein de la Grappe…
- Un site pilote par type de dispositif : pour l'***AD PEP 91***, un IME sans hébergement : l'IMPro *Roger LECHERBONNIER* de Palaiseau.
- Une réunion du « ***COMOP AD PEP 91*** », le 7 mars 2024.
- La question du « *bac à sable* » : la démo proposée à tou·te·s les salarié·e·s.
- La *réunion de présentation du DUI* par l'éditeur *ÉVOLUCARE* : *samedi 25 mai 2024, de 9h à 12h*, en visio, sur *ZOOM*.

evolucare

↳ Une question sur les Tickets Restaurant / carte restaurant…

↳ Unee question sur la comptabilisation des heures de formation des salarié·e·s.

Vous pouvez d'ores et déjà proposer d'autres questions diverses à la **DIRECTION GENERALE** par courriel :

↳ direction.generale@adpep91.org

Je reste à votre entière disposition pour tout renseignement complémentaire ou toute précision. Je vous demande de bien vouloir avoir la courtoisie de nous signaler toute absence éventuelle et prévisible au 01 69 11 46 91 ou par courriel. En espérant vous retrouver pour cette réunion, je vous prie de bien vouloir agréer, Monsieur le *Secrétaire* du **COMITE SOCIAL** *et* **ÉCONOMIQUE**, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Pour le *Président* du **COMITE** *Social et Economique*,
Jean-Paul COMTE

Par délégation,
Le *Directeur Général* de l'**AD PEP 91**
Jean-François GEY

A.D. P.E.P. 91
INSPECTION ACADEMIQUE
91012 EVRY Cedex